

## サステナビリティ基本方針

小野測器は創業以来、計測技術を活かした「はかる・わかる・つながる」という価値提供により、「人とテクノロジーのより良い関係を支え、サステナブルな社会の実現を加速させる」存在であることをビジョンとして掲げています。社会の一員として、気候変動をはじめとする地球環境問題、人権や多様性の尊重、安全・健康維持など、個人や企業の枠を超えた社会共通の課題解決に貢献する取り組みを行います。

計測は、社会のあらゆる分野で重要な役割を果たしています。特に産業領域での開発・生産・エンジニアリングなどの分野で、また研究と教育の領域でも、計測なくして発展はありません。

“はかる”力が未来を支える力となるように。サステナブルな未来に向けて、事業環境の変化を新しい価値創造の機会と捉え、透明性の高い開かれた経営の下で事業基盤を強化し、持続的な成長につなげていきます。

### ◆ 環境

気候変動などの地球環境問題への対応が、個人や企業の枠を超えた社会共通の課題となる中、わたしたちは、ビジョン「人とテクノロジーのより良い関係を支え、サステナブルな社会の実現を加速させる」にもとづき、あらゆる面において自主的・積極的に環境に配慮した事業活動を推進します。人々のより良い暮らしを支え、豊かな地球環境の保全と企業の持続的成長の両立に取り組みます。

### ◆ 社会

創業以来、わたしたちは時代の変化点において、計測技術で人々の夢の実現に寄り添い、より良い暮らしを支えてきました。仲間とともに、社会とともに、“安心して暮らせる”“人間らしく生活できる”ウェルビーイングの実現に向けて、人権の尊重、ダイバーシティの推進、地域社会との協働を通じた社会課題の解決に努めます。

#### ■ 人権

全ての人々の人権を尊重し、自らが人権侵害をしないことに加え、人権侵害を助長しないよう努めます。また、誰もが公平で安心して働ける職場環境の構築を目指します。

#### ■ DE&I (ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン)

個々人の人格や価値観を尊重し、自由闊達でイノベティブな発想や成長機会を得られる職場環境の構築と、多様なバックグラウンドや価値観・視点を取り入れた経営を推進します。

#### ■ 安全・健康

誰もが安全・健康で働くことができる環境が、社会に安心と豊かさを提供し新しい価値を創造するための基盤となることを認識し、安全かつ健康な職場づくりに取り組みます。

#### ■ 人財育成

個々人の自己研鑽をサポートし、公平な学びの機会を提供することで、自ら生み出し、仲間とともに、社会とともに未来に向けた新しい価値を創っていく人財を育成します。

#### ■ 品質

商品・サービスを通じて安心・安全・豊かさをお届けするために、品質マネジメントシステムの継続的な改善を行い、高い品質と信頼にこたえる確かな商品・サービスの提供により社会の発展に貢献します。

### ◆ ガバナンス

わたしたちの今は、「はかる・わかる・つながる」価値を通じて築いてきた、小野測器グループ全従業員とマルチステークホルダーの皆様との信頼関係のうえに成り立っています。これからも企業理念に基づき、社会から信頼される企業であるために高い倫理観のもと誠実に行動します。法と社会的規範にのっとった事業活動を展開し、透明性・客観性・効率性を高めた経営を行います。また、マルチステークホルダーとの建設的な対話を通じて公正かつ健全で対等な関係を築き、企業の持続的成長と企業価値向上を目指します。

2024年11月13日

株式会社小野測器

取締役社長 大越 祐史